

The background image shows the interior of a bus, viewed from the back of the cabin looking forward. The seats are dark, and many passengers are visible, mostly seen from behind. The lighting is dim, with a bright light source at the front of the bus, possibly the driver's area or a large window, creating a silhouette effect on the passengers. The ceiling has overhead luggage racks and lighting fixtures.

# Transporte para colaboradores sob demanda:

## Como reduzir custos no RH de forma inteligente

---

FRETADÃO



# ÍNDICE

**02** Introdução

**04** Metas do RH e a satisfação dos colaboradores: como atingi-las?

**05** Fatores que interferem na produtividade dos colaboradores

**10** Desafios do RH: Orçamentos

**11** Economia Compartilhada: O que é e como as empresas podem utilizá-la

**14** Fretados *versus* outros tipos de transporte: Quais vantagens?

**15** Benefícios do transporte Fretado

**16** Fretados sob demanda

**17** Controle por aplicativos: gerenciando o tempo de forma prática



# INTRODUÇÃO

O mundo corporativo é, ao mesmo tempo, responsável por **grandes inovações** no campo de gestão de pessoas e pode ser conservador em alguns âmbitos relacionados a valores e posicionamentos que fazem com que alguns processos sejam burocráticos e pouco eficazes para o funcionamento da empresa e ao **rendimentos dos colaboradores**. Há o impasse de mergulhar em novidades, mas manter o clima sóbrio de produtividade e principalmente prezar por uma estrutura hierárquica.

Na busca do equilíbrio entre as formalidades corporativas, o cumprimento de metas e a qualidade de vida dos profissionais envolvidos na empresa está o departamento de RH, cuja função é **articular interesses dos diferentes setores, regular custos e otimizar os processos de gestão de pessoas**.

Todo RH enfrenta basicamente os mesmos **desafios** ao gerir pessoas e coordenar ações a partir de orçamentos limitados com o objetivo de alcançar metas e garantir a satisfação de todos.



# INTRODUÇÃO

Nos últimos dez anos, no entanto, a **produtividade** de cada profissional tem sido **prioridade nas empresas**, que têm encarado o rendimento de cada profissional como um bem muito valioso, no qual vale a pena investir.

Um dos fatores que mais interferem na produtividade dos colaboradores, principalmente em indústrias de grande porte que ficam afastadas dos centros urbanos, é a sua **locomoção até seu local de trabalho**. O transporte público não suporta a demanda diária de passageiros, gera **atrasos** e um extremo **desconforto**, enquanto o carro provoca um **grande estresse, cansaço** aos seus motoristas, além de um **alto custo** para seu proprietário.

Nesse contexto, o grande desafio do RH é: “**Como melhorar o transporte para os colaboradores diminuindo o custo e aumentando a qualidade de vida?**”

*Descubra a seguir como é fácil mudar esse processo na sua empresa e garantir a satisfação de todos.*



## METAS DO RH E A SATISFAÇÃO DOS COLABORADORES: COMO ATINGI-LAS?

Os grandes desafios dos profissionais de RH giram em torno de números e do controle da evolução de resultados. Atualmente a gestão do pessoal vai além do que conferir o bate-ponto e abrange também a [análise de cenários](#) e [tomada de decisões](#).

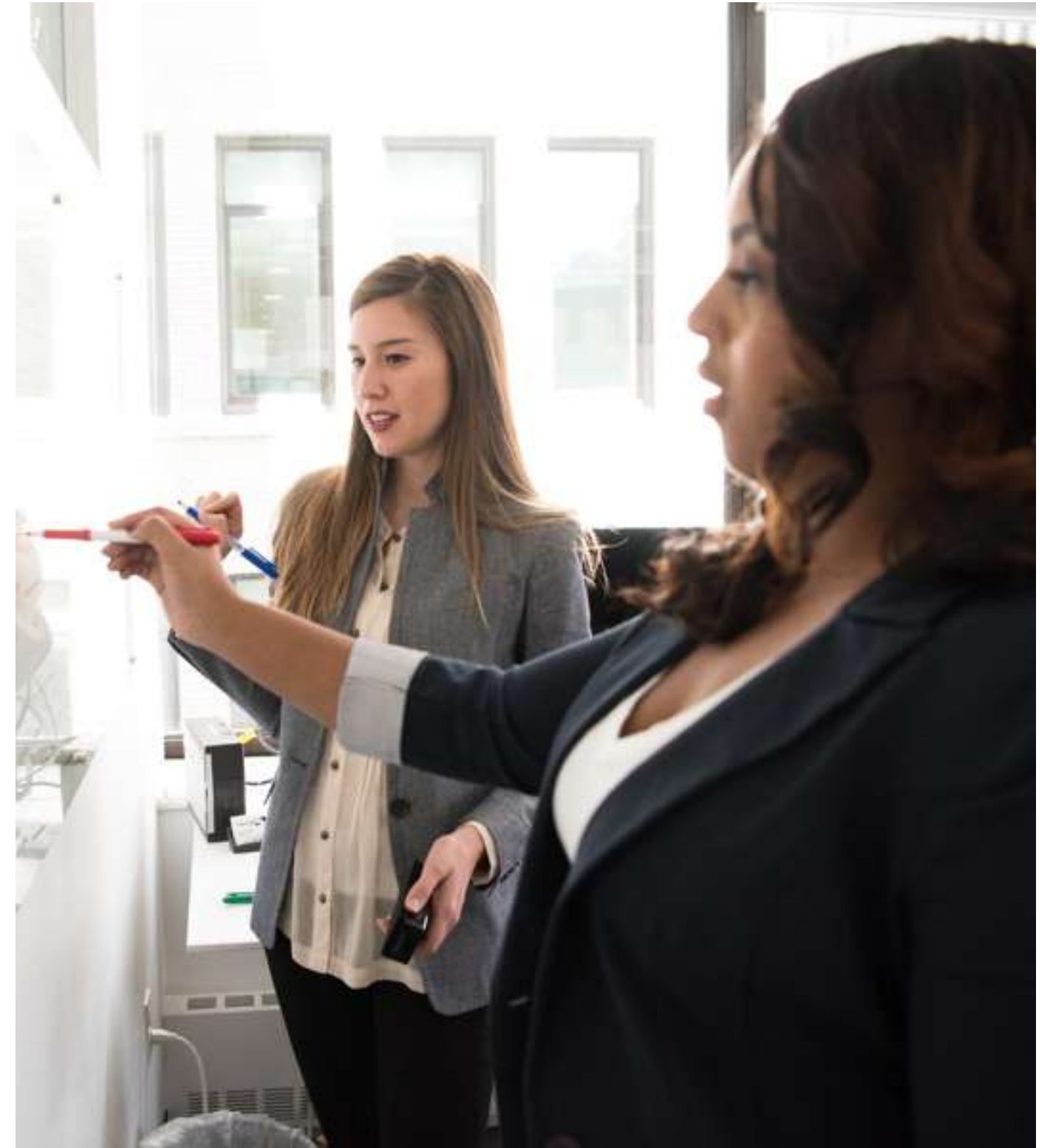
O approach com os colaboradores também se modificou: é preciso lidar de maneira **personalizada com cada caso**. Um colaborador custa caro para a empresa, e [investir em seu rendimento é assegurar o retorno positivo](#). Gerenciar custos pode ser uma tarefa difícil e cruel nestes tempos de crise.

Geralmente o corte de custos é associado à diminuição de algum tipo de conforto dos colaboradores, mas o que você vai descobrir é que **aumentar a qualidade de vida dos profissionais não necessariamente envolve custos mais altos**.

# FATORES QUE INTERFEREM NA PRODUTIVIDADE DOS COLABORADORES


**Flexibilidade é a palavra do momento.**

Os antigos padrões de rendimento e de avaliação da produção estão sendo deixados para trás. Ao invés do perfil do “carrasco” em que as tarefas diárias das equipes são encaradas como “obrigações”, e o comportamento dos profissionais é monitorado à risca de uma maneira rígida e quadrada, as empresas têm articulado uma [visão mais aberta](#), concentrada no [sucesso do time](#), e [incentivado resultados](#) mais do que posturas e horas “sentadas na cadeira”.



Ao mesmo tempo, práticas como o **home office, adoção do banco de horas, de diferentes dress codes e de horários flexíveis também estão em pauta.** O formato rígido de trabalho dá lugar a um modelo mais moderno que se adequa à realidade dos colaboradores, que por sua vez, têm **mais liberdade** para decidir de que maneira **cumprirão as metas.**





**MELHORANDO A QUALIDADE,  
AUTOMATICAMENTE VOCÊ  
ESTARÁ MELHORANDO A  
PRODUTIVIDADE.**

W. Edwards Deming





*Veja a seguir alguns fatores que interferem na produtividade do colaborador:*

### **Problemas de relacionamento na equipe**

discordâncias e clima de competitividade podem afetar diretamente o rendimento dos profissionais. É preciso manter o monitoramento constante do andamento das relações na equipe.

### **Procrastinação**

ausência de foco: não são somente as redes sociais e os smartphones os culpados pela procrastinação diante de tarefas com prazos urgentes. A desmotivação e a baixa auto estima podem ser causas diretas do não-cumprimento de prazos.

### **Salários baixos**

se o profissional sentir que seu trabalho não está sendo valorizado financeiramente, seu rendimento é afetado.



## **Poucas horas de sono**

problemas na hora de dormir podem afetar não somente a produtividade, mas também a saúde do profissional. Se não há horas suficientes ou local apropriado para uma boa noite de sono, o rendimento certamente irá cair.

## **Pouco tempo para projetos pessoais (estudos, lazer) diário**

o tempo passado fora da empresa é precioso para o profissional aperfeiçoar seus estudos, seus conhecimentos, praticar hobbies e relaxar. Ao se dar conta que esse tempo não existe, crescem os sentimentos de frustração e cansaço em relação ao emprego.

## **Desgaste e cansaço gerados pela condução até o trabalho**

ao acordar e perceber que vai enfrentar longas horas de desconforto, o profissional se sente desmotivado a continuar seu dia, que já começa com a tensão de enfrentar um ônibus lotado ou no trânsito dentro do seu carro, sabendo que está pagando caro por aquilo.

# DESAFIOS DO RH

## Orçamentos

Pensar em ações que sejam efetivas e ao mesmo tempo correspondam ao orçamento delimitado são os grandes desafios dos profissionais de Recursos Humanos.

Porém, com o uso de ferramentas digitais, como as redes sociais e de canais de comunicação internos é possível gerar atividades que impulsionam a interação e o relacionamento de uma forma barata e eficaz.

A comunicação nunca foi tão otimizada quanto está sendo atualmente, e explorar essas possibilidades é a grande chave para vencer desafios de gestão. **Estar aberto a inovações é o primeiro grande passo para a otimização dos processos atuais.**



# ECONOMIA COMPARTILHADA:

O que é e como as empresas podem utilizá-la



Buscando baratear custos de serviços e produtos e aproveitando-se da comodidade e eficácia que as tecnologias móveis oferecem, os consumidores estão se valendo de **alternativas** que oferecem a possibilidade de **dividir o preço** de um produto ou um tipo de serviço através de **pedidos sob demanda**.

Serviços como a plataforma de filmes e séries **Netflix**, de motorista particular como o **Uber**, ou a plataforma de gerenciamento de acomodações **Airbnb** são exemplos de serviços oferecidos por esse conceito.

O princípio básico desse tipo de economia é aproximar consumidores e prestadores de serviço que tenham o mesmo interesse, e **baratear custos** para quem compra e para quem oferece o serviço.

Além do custo favorável, a economia compartilhada também é vista com bons olhos pelos ambientalistas, já que ao compartilhar o espaço do carro, por exemplo, **economiza-se na emissão de gases poluentes**. Trata-se de uma forma inteligente de usar os materiais já existentes, de forma que tudo seja aproveitado de maneira eficaz e sob demanda.



## Como a economia compartilhada pode **afetar nos gastos** da minha empresa?

São inúmeras as vantagens que o modo de consumo da economia compartilhada podem gerar nas planilhas de custos das empresas. Confira algumas:

### **Os custos do serviço oferecido são muito menores**

por serem pedidos sob demanda e apresentarem contratos flexíveis, os custos deste compartilhamento de serviços são menores.

### **A eficácia é maior**

os tipos de serviços da economia compartilhada estão envoltos em um contexto de grande competitividade, o que é ótimo para o consumidor, que sempre terá à disposição serviços de melhor qualidade.

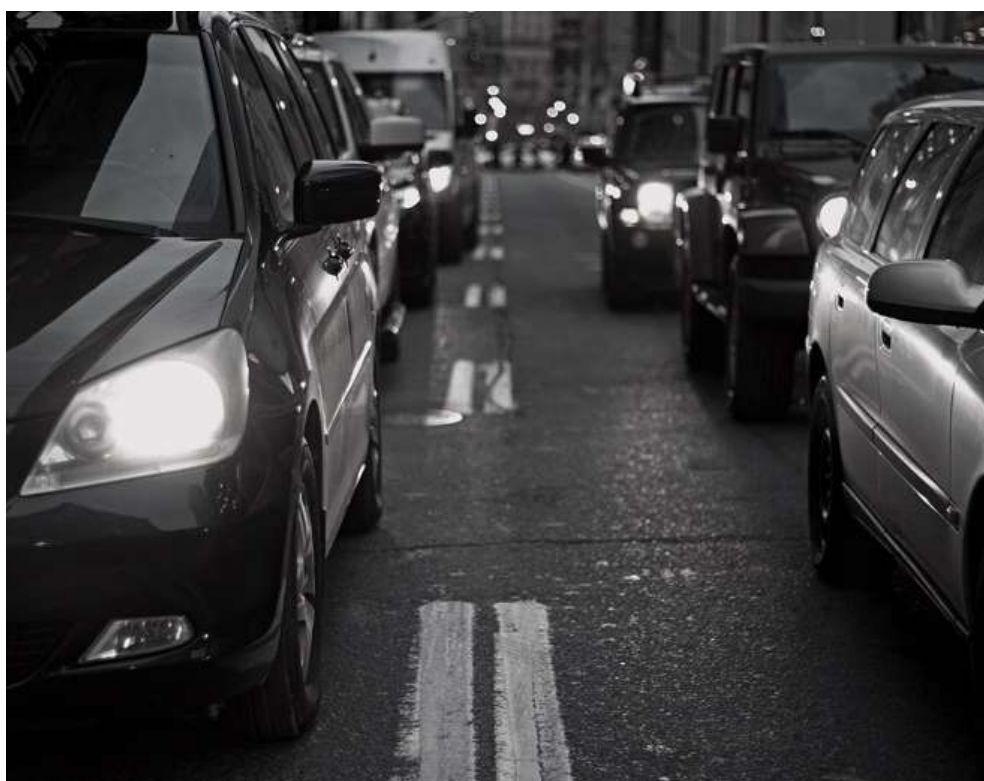


## **Controle por smartphones**

uma característica em comum desses serviços é a tecnologia. Os serviços geralmente são disponibilizados aos consumidores por meio de aplicativos ou plataformas digitais, que otimizam a compra e a contratação do serviço.

## **Respeito ao meio ambiente**

ao compartilhar produtos e serviços, gasta-se menos com matéria-prima e racionaliza-se o consumo.



# FRETADO *versus* OUTROS TIPOS DE TRANSPORTE

## QUAIS VANTAGENS?

No cenário da mobilidade urbana, os transportes privados individuais têm perdido espaço. Os altos gastos com combustíveis, estacionamentos e manutenção dos veículos fazem com que se tornem a última opção para uso diário.

Além disso, nós enquanto sociedade estamos cada vez mais percebendo que esse tipo de transporte não funciona muito bem em grandes cidades ou em locais onde o trânsito é intenso.

Transportes coletivos compartilhados têm se apresentado cada vez mais a **melhor solução** para a **mobilidade urbana** e pela melhoria da **qualidade de vida das pessoas**.



# BENEFÍCIOS DO TRANSPORTE FRETADO



## Qualidade de vida

o fretado oferece ar condicionado e assentos reservados para cada passageiro.



## Redução de atrasos

o transporte fretado é menos suscetível a atrasos do que o transporte público, pois seu itinerário é programado e o tempo de subida e descida dos passageiros é menor.



## Redução de custos

ao contratar assentos sob demanda, o investimento no fretado diminui, pois não há necessidade da contratação de um ônibus inteiro.



# FRETADOS SOB DEMANDA



Foi-se o tempo em que a contratação de fretados limitava-se a pacotes fechados, de ônibus. Os responsáveis pela contratação do transporte **passavam horas** quebrando a cabeça tentando descobrir uma logística de uma linha que servisse a todos colaboradores, que ao mesmo tempo apresentasse um **preço compatível** à verba destinada a esse gasto e fornecesse conforto aos profissionais.

Muitas vezes o ônibus **não era totalmente preenchido** e a **rota desfavorecia** alguns colaboradores, que tinham que acordar muito cedo ou ficavam esperando horas até o fretado chegar, pois o itinerário não era muito bem planejado ou os locais eram muito distantes entre si.

O **fretado sob demanda** surge como a opção **barata e eficaz para as empresas**, que não precisam preocupar-se em lotar um ônibus e em um itinerário que supra as necessidades de todos os colaboradores. Por meio de uma **plataforma digital**, o RH procura a melhor linha que atende a cada colaborador, o que oferece o tratamento personalizado a necessidade de cada profissional. Além disso, sua equipe poderá deter o **controle da localização de cada fretado**, monitorando o tempo de chegada e eventuais atrasos que podem ocorrer no trânsito, impactando diretamente no planejamento.

# CONTROLE POR APLICATIVOS:

## Gerenciando o tempo de forma prática

Os aplicativos existem para [automação de processos](#) que levam tempo e costumam exigir muito do tempo dos profissionais. A vida dos RHs é preenchida por inúmeras tarefas, de diferentes tipos e exigências.

Ao invés de gerenciar planilhas com uma grande quantidade de números muitas vezes incompreensíveis, cujos dados costumam a serem interpretados, os profissionais podem optar por aplicativos que gerenciam os transportes de maneira clara e podem permitir visualizar a localização de cada fretado.

**Conclusão:** transportes sob demanda agilizam processos, reduzem custos e afetam positivamente a produtividade dos colaboradores.

Quer saber como utilizar uma plataforma que centraliza e gerencia o transporte de fretado dos seus colaboradores, e que possibilita a contratação de assentos sob demanda?

Conheça a maior plataforma de fretados do Brasil: o **Fretadão**, e saiba como podemos te ajudar a reduzir custos e otimizar processos na sua empresa.





## SOBRE O FRETADÃO

---

Melhorar a qualidade de vida das pessoas e revolucionar a maneira como elas se locomovem nos grandes centros urbanos é o que nos move.

Se você quiser saber mais sobre as vantagens de usar o Fretadão, nós podemos te ajudar. Entre em contato conosco:

[contato@fretadao.com.br](mailto:contato@fretadao.com.br)

<https://www.fretadao.com.br>

 /fretadao

 @fretadao

 @usefretadao

 /company/fretadão